

## О независимой оценке квалификации

### 1. Что такое Профессиональные стандарты?

Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Профессиональный стандарт – многофункциональный документ, который применяется:

- в сфере труда – для управления персоналом, формирования кадровой политики;
- в системе профессионального образования – при разработке и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов и программ (в части профессиональной составляющей), профессионально-общественной аккредитации образовательных программ);
- при независимой оценке квалификации.

Профессиональные стандарты являются важным элементом Национальной системы квалификаций.

### 2. Что такое Независимая оценка квалификации (НОК)?

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года N 238-ФЗ.

### 3. Обязательно ли применения профессиональных стандартов и прохождение НОК?

Профессиональные стандарты обязательны к применению работодателями в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если они установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).

В этом вопросе важно понимание, что профессиональные стандарты приходят на смену прежним квалификационным характеристикам, и теперь именно профессиональные стандарты отражают современное представление работодателей о требованиях к квалификации их сотрудников.

*Важно отметить, что в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 с 1 января 2020 года профессиональные стандарты стали обязательны к применению государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, в которых доля государства превышает 50%.*

Сотрудники таких предприятий смогут подтверждать свой профессиональный уровень наличием результатов независимой оценки квалификации, проводимой центрами оценки квалификаций

(как через независимые центры оценки квалификаций, так и внутри корпораций через создание собственных центров оценки квалификаций).

Также есть статья 195.3 Трудового кодекса РФ, которая гласит, что если установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

#### **4. Что может мотивировать работников проходить независимую оценку квалификации и платить за это деньги?**

Мотивация работников очевидна: когда перед работодателем стоит вопрос, кого брать на работу – человека с подтвержденной квалификацией или без нее – то, конечно же, гораздо больше шансов получить работу у первого из них.

Да, это стоит денег. Но затраты, которые несет работник, если он самостоятельно оплачивает процедуру НОК, могут быть возвращены ему через налоговый вычет.

#### **5. Что может мотивировать работодателей направлять своих работников на прохождение независимой оценки квалификации?**

Свидетельство о независимой оценке квалификации важно как средство позиционирования компании. Стимулом к тому, чтобы оценивать и подтверждать квалификацию работников, является потребность работодателя в квалифицированных кадрах, от которых зависит успешность компании, ее прибыль, конкурентоспособность. Свидетельство о квалификации сотрудников — это своего рода гарантия выполнения работ на профессиональном уровне и возможность компании позиционировать себя как надежного поставщика, что важно, например, и в случае участия в тендерах.

Работодатель, направляющий своих работников в ЦОК, в соответствии с Налоговым кодексом РФ, освобождается от обложения НДФЛ суммы платы за профессиональный экзамен.

#### **6. Где можно получить информацию о выданных свидетельствах и заключениях о квалификации?**

Эту информацию можно получить в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации – это информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, на котором размещена информация о независимой оценке квалификации, в том числе и о выданных свидетельствах и заключениях о квалификации.

#### **7. Что такое Центр оценки квалификаций?**

Центр оценки квалификаций – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года N 238-ФЗ деятельность по проведению независимой оценки квалификации и наделенное советом по профессиональным квалификациям полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

Все Центры оценки квалификаций проводят профессиональные экзамены по единым, утвержденным приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,

комплектам оценочных средств (КОС). Поэтому не получится выбрать ЦОК, где сдать экзамен проще или сложнее.

#### **8. На соответствие каким квалификациям можно пройти независимую оценку в Центре оценки квалификаций Института внутренних аудиторов (ЦОК ИВА)?**

Центр оценки квалификаций Института внутренних аудиторов (ЦОК ИВА) проводит профессиональные экзамены для оценки квалификаций в рамках следующих профессиональных стандартов:

«Внутренний аудитор», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «24» июня 2015 г. № 398н (Специалист по внутреннему аудиту, 6 уровень квалификации; Внутренний аудитор-консультант, 7 уровень квалификации; Методолог по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации; Эксперт по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации; Главный аудитор, 7 уровень квалификации);

«Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «22» апреля 2015 г. № 236н. (Внутренний контролер, 5 уровень квалификации; Специалист по внутреннему контролю, 5 уровень квалификации; Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля, 6 ур. кв-ции; Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля, 7 ур. кв-ции; Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю, 8 уровень квалификации).

#### **9. В чем заключаются преимущества Центра оценки квалификаций Института внутренних аудиторов (ЦОК ИВА) как площадки для сдачи профессионального экзамена?**

Выбрав ЦОК ИВА в качестве площадки для сдачи профессионального экзамена, соискатель получает возможность пройти независимую оценку квалификации в ведущей профессиональной ассоциации, объединяющей внутренних аудиторов, внутренних контролеров и ревизоров российских компаний и организаций – Ассоциации «ИВА», основной целью деятельности которой является содействие профессиональному развитию внутренних аудиторов, популяризация и развитие профессии внутреннего аудитора в Российской Федерации.

ЦОК ИВА проводит оценку квалификации в рамках профессионального стандарта «Внутренний аудитор». Это первая российская сертификация по внутреннему аудиту, которая учитывает фактически выполняемый функционал (специалист по внутреннему аудиту, внутренний аудитор-консультант, методолог по внутреннему аудиту, эксперт по внутреннему аудиту, главный аудитор).

Также неоспоримым преимуществом ЦОК ИВА является наличие оборудованного класса, непосредственная близость к метро и возможность выбора удобных для соискателя даты и времени проведения экзамена.

#### **10. В чем основная разница между НОК и CIA? Зачем проходить российскую НОК, если есть возможность получения международной сертификации CIA как на английском, так и русском языке?**

Вся российская трудовая система начала переход на профессиональные стандарты и независимую оценку квалификации (НОК). В каких-то областях экономики это уже произошло, в каких-то обязательно произойдет в ближайшее время. Прохождение НОК дает возможность подтвердить соответствие профессиональному стандарту в целях соответствия требованиям Закона 238-ФЗ и соответствующих российских нормативно-правовых актов. Порядок признания международных сертификатов в этих целях в настоящее время не определен.